

## **JOB DESCRIPTION DE CROP SUPERVISOR ( Técnico Agronómico)**

### **DEPENDENCIA Y CONTEXTO**

Jerárquicamente depende del Farm Manager quien va ser la persona a la cuál debe reportar y dar informes. Dirección operativa de Capataces, Specialist Worker y Temporary Workers. Operativamente debe estar relacionado dentro de la empresa con Breeders, Research Associate, y Research Assistant.

### **RESPONSABILIDADES**

Llevará a cabo la planificación, manejo y control de los cultivos, como también el control y manejo del personal necesario para realizarlos. Será responsable de la supervisión del equipo de capataces así como de dirigir a los mismos en la organización de las tareas de los diferentes cultivos.

Todo esto con vista a un buen desarrollo de los programas de mejoramiento, otros ensayos y pruebas de variedades.

### **AREAS DE RESULTADO MÁS IMPORTANTES.**

#### **Entorno del Cultivo**

- Es el primer responsable directo de la obtención de un cultivo para satisfacer las necesidades requeridas en cada programa de mejora con asesoramiento del Farm Manager. Con respecto a la realización, debe informar directamente en el caso de desviaciones en relación con el plan de trabajo original y los objetivos factibles a su supervisor inmediato ( Farm Manager)
- Es responsable del control climático y de la fertirrigación ( temperatura, humedad, riegos ), controlando adecuadamente las condiciones ambientales, para el buen desarrollo de los cultivos de mejoramiento, producción y pruebas en condiciones óptimas de selección y producción de semillas.

- Comunica la existencia de enfermedades, plagas y aberraciones fisiológicas, así como insuficiencias climáticas al Farm Manager, y toma las medidas adecuadas conjuntamente con éste.
- Responsable directo de la organización y planificación para con sus capataces de la realización de todas las actividades culturales en el cultivo sin demora
- Gran comunicación e interacción con el equipo de breeding en el seguimiento del cultivo

### Dirección de Personal.

Apoyará y trabajará activamente con el farm manager en el liderazgo de todas las tareas respecto a las labores de cultivo, fertirrigación y sanidad fitosanitaria en todas las unidades de cultivo de la estación (tomate, pimiento, melón, pepino, judía, calabacín, berenjena, etc) o cultivos que puedan establecerse en años próximos según las perspectivas de la empresa.

1. Establecer y desarrollar conjuntamente con los capataces un plan para la supervisión de los temporeros con ausencias mínimas
2. Disciplinar al personal de farming (capataces, peones especialistas y personal temporero) haciéndolos responsables de su área de acción pidiéndole responsabilidad de sus actos buscando un mínimo de errores.
3. Conocer y educar al equipo de farming (Temporeros, personal fijo y capataces) buscando la disciplina cometiendo el mínimo de errores ante las necesidades de R&D Ibérica .
4. Continuidad, fluidez y claridad de comunicación para tener el 100% de efectividad donde el personal de farming vean disciplina, conocimientos claros, efectividad, respeto, disponibilidad y liderazgo
5. Identificar y entrenar a un peón para liderar labores culturales para las posibles ausencias de uno de los capataces.

6. Entrenar y supervisar junto con los capataces a los nuevos temporeros.
7. Guiar y educar a los capataces y personal temporero del por qué de las cosas para que se identifiquen
8. Crear autonomía y confianza en los temporeros: Aclararle cuales son nuestras metas.
9. Responsabilizar a los temporeros de su propio trabajo.
10. Inculcar la idea del trabajo en equipo.
11. Informar y velar por controlar cualquier error: Ver los errores como oportunidades para aprender.
12. Desarrollar estructuras y procedimientos para reducir mano de obra.
13. Proveerse de información y entrenamiento en destrezas para ser más eficaces
14. Organizar y trabajar con los capataces en el seguimiento e implantación de los procedimientos de ESH referidos a la labores de farming.
15. Establecer unos canales claros de comunicación que aseguren la comunicación directa y diaria con todo el personal perteneciente al Farming en ambos sentidos y la retroalimentación

### Informes

- Semanalmente ha de dar una vuelta por los cultivos con el equipo de mejora y editar plan de trabajo y resumen de la situación de los cultivos para Breeders y Farm Manager.
- Debe visitar cultivos en el campo en forma periódica y pasar informe al Farm M.
- Es responsable de la evaluación funcional del personal de trabajo, y debe informar al Farm Manager de cualquier problema de funcionalidad con alguno de los trabajadores.
- Mensualmente debe ofrecer informe al site Manager/ breeder and Farm manager de la situación de los cultivos.

### Continuación de Procesos

- Tiene una responsabilidad de 24 horas al día, junto con otros Supervisor Crop, para asegurar la ejecución sin fallos de todos los procesos relacionados con el cultivo
- Sustituye al otro Supervisor Crop o al Farm Manager en caso de ausencia.

### **CONOCIMIENTOS Y CUALIFICACIÓN**

- Estudios Agrícolas a nivel técnico medio, o superior.
- Conocimientos de regímenes de cultivo, para cultivos al aire libre y en invernadero. Conoce la influencia exacta de factores de crecimiento, tales como la Luz, su control, el CO2, fertilizantes y componentes individuales de los fertilizantes, temperatura, humedad y diferentes técnicas de cultivo.
- Conocimiento amplio de tratamiento de patógenos (fungicidas, insecticidas).
- Responsabilidad de controlar la finca las 24 horas.
- Calidad de trabajo a prueba de todo.
- Idioma Inglés, además de la materna, tanto oral como escrito.
- Colaboración en equipos de trabajo.
- Habilidades excelentes para la comunicación.
- Flexibilidad
- Iniciativa